

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ
МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации» (далее, соответственно – Кодекс, Академия) разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые отношения, отношения в сфере образования и науки, в сфере противодействия коррупции, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов деловой этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Академии (далее – работники) независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Академию, обязан быть ознакомлен с положениями Кодекса в установленном порядке и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник Академии должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Академии поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников Академии в процессе осуществления ими своей трудовой деятельности, а также содействие укреплению авторитета Академии, доверия обучающихся и граждан к коллективу Академии, обеспечение единых норм поведения работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Академии своих должностных обязанностей, а также эффективность деятельности структурных подразделений и Академии в целом.

1.7. Кодекс служит основой для формирования трудовых отношений (взаимоотношений) в Академии, основанных на общепринятых в российском обществе нормах морали, нравственности и ответственности, уважительного отношения к деятельности Академии в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Академии, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками Академии положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной (трудовой) деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Академии

2.1. Работники Академии, сознавая ответственность перед государством, обществом, контрагентами, обучающимися, гражданами и коллективом Академии, обязаны:

2.1.1. обеспечивать эффективную работу Академии для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определенных Уставом Академии, исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы своего структурного подразделения и Академии в целом;

2.1.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности Академии;

2.1.3. осуществлять свою деятельность в пределах предмета деятельности, задач и полномочий Академии;

2.1.4. обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп и организаций;

2.1.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.1.6. уведомлять Академию обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.1.7. соблюдать при исполнении должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Академии ограничения и запреты;

2.1.8. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность и профессиональное поведение решений политических партий и общественных объединений;

2.1.9. соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

2.1.10. проявлять корректность и внимательность при коммуникации с обучающимися, работниками Академии, другими гражданами и должностными лицами;

2.1.11. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.12. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Академии;

2.1.13. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений Академии, должностных лиц и других работников Академии, обучающихся, иных граждан и сторонних организаций при решении вопросов личного характера;

2.1.14. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Академии, должностных лиц Академии, государственных должностных лиц и органов, если это не входит в должностные обязанности работника Академии;

2.1.15. соблюдать установленные в Академии правила публичных выступлений и предоставления информации, ставшей ему известной в связи с осуществлением трудовой деятельности;

2.1.16. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Академии, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.17. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения ресурсами Академии, находящимися в сфере его ответственности;

2.1.18. нести ответственность за все аспекты своей трудовой деятельности – за качество преподавания, проведенных исследований, верность полученных научных результатов, за обоснованность и взвешенность предлагаемых экспертных рекомендаций и управленческих решений, качество исполнения этих решений;

2.1.19. постоянно повышать свою исследовательскую, педагогическую и профессиональную квалификацию, стремиться непрерывно улучшать свои профессиональные результаты;

2.1.20. осознавать и принимать ответственность за качество своей трудовой деятельности, обоснованность и взвешенность принимаемых решений, качество их исполнения. Признать допущенные ошибки, своевременно сообщать о них непосредственному руководителю и коллегам, принимать меры для минимизации возможных негативных последствий;

2.1.21. проявлять честность и не допускать любого рода обмана, применения двойных стандартов и лицемерия;

2.1.22. предоставлять достоверную информацию в частной и публичной сферах;

2.1.23. своевременно отвечать на запросы работников, обучающихся, контрагентов;

2.1.24. отмечать вклад всех, кто принимал участие в достижении успешного результата.

2.2. Работники Академии в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов Академии, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Не допускается поведение работника Академии, в том числе высказывания и изображение на одежде и личных вещах, которое может быть расценено как порочащее честь Российской Федерации, органов государственной власти, должностных лиц Академии.

2.4. Работники Академии обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Академии.

2.5. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Академии.

2.6. Работник Академии может обрабатывать и передавать информацию, ставшую ему известной при исполнении должностных обязанностей, при соблюдении действующих в Академии норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Работник Академии, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

2.7.1. должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации и служебного поведения, способствовать формированию в Академии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

2.7.2. обязан не допускать случаев принуждения работников Академии к участию в деятельности политических партий и общественных объединений, любых формальных и неформальных объединений работников Академии;

2.7.3. обязан принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример

честности, беспристрастности и справедливости;

2.7.4. несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Академии за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы деловой этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Этические нормы и правила поведения работников Академии

3.1. В служебном поведении работнику Академии необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Академии воздерживается от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. распространения коммерческой или политической рекламы (своей, третьих лиц или внешних организаций) в Академии, в том числе в электронных информационных ресурсах Академии, и использования ресурсов и каналов коммуникации Академии для получения коммерческой или политической выгоды вне Академии;

3.2.3. грубости, ненормативной лексики, непристойных и заведомо оскорбительных слов, выражений и образов в высказываниях, произносимых в общественных местах, публикуемых в средствах массовой информации и социальных сетях, при ведении переписки с использованием адресов корпоративной электронной почты и при общении с работниками, обучающимися Академии и третьими лицами, в особенности, когда работник идентифицируется как работник Академии с указанием или без указания его аффилиации;

3.2.4. нарушений общественного порядка, препятствования работе Академии, ее структурных подразделений и должностных лиц, образовательному процессу, внеучебной деятельности обучающихся;

3.2.5. проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.6. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.7. распространения заведомо ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан;

3.2.8. нарушения интеллектуальных (авторских, смежных, патентных и иных) прав, в том числе присвоения авторства (плагиата);

3.2.9. использования наименования, символики, товарных знаков и иных обозначений Академии, в том числе, в коммерческих, рекламных и политических целях, без разрешения соответствующих уполномоченных органов и должностных лиц;

3.2.10. любых проявлений коррупции, понимаемой как незаконное использование служебного положения для получения, прямо или косвенно, личного или группового вознаграждения от третьих лиц или внешних организаций;

3.2.11. любого конфликта интересов (личных, имущественных или финансовых) и ситуаций, когда личная заинтересованность, предвзятость работника или интересы других лиц, включая родственников и друзей работника, могут повлиять на объективность профессиональных суждений и характер профессиональных действий работника Академии;

3.2.12. протекционизма на основе семейственности;

3.2.13. перекладывания своей ответственности на других работников или третьих лиц;

3.2.14. присвоения себе заслуг иных работников или третьих лиц;

3.2.15. проявления травли, агрессивного преследования, в том числе в

информационной-телекоммуникационной сети «Интернет», любых форм физического и психического насилия над личностью, в особенности с использованием должностного положения;

3.2.16. совершения аморальных проступков, способных причинить вред другим работникам и обучающимся или третьим лицам;

3.2.17. нежелательных знаков внимания и совершения нежелательных физических контактов в отношении представителей другого или того же пола;

3.2.18. вступления в романтические и сексуальные отношения с обучающимися, у которых работник является или может, в соответствии с учебными планами, являться в будущем преподавателем учебных дисциплин, членом оценивающих комиссий или научным руководителем. В случае возникновения таких отношений или существования их в прошлом работник обязан полностью отстраниться от любых форм образовательного, научного или административного взаимодействия с указанными обучающимися;

3.2.19. действий, наносящих ущерб академической и деловой репутации Академии, ее работников и обучающихся, не распространять сведения, порочащие эту репутацию (за исключением выявленных и подтвержденных случаев противоправного и неэтичного поведения), в том числе, в средствах массовой информации и социальных сетях;

3.2.20. провоцирующего поведения или непристойного внешнего вида в академическом пространстве;

3.2.21. присвоения имущества Академии;

3.2.22. иных действий, ответственность за совершение которых установлена действующим законодательством Российской Федерации, а также предусмотрена локальными нормативными актами Академии.

3.3. Работники Академии призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Академии должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника Академии при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы должен способствовать уважительному отношению граждан к Академии, а также при необходимости соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, опрятность и аккуратность.

3.6. Не допускается появление работника на работе, равно как исполнение им своих должностных обязанностей, с символикой экстремистской и (или) террористической деятельности, в том числе, изображенной на одежде и (или) личных вещах.

3.7. Во время проведения совещаний, учебных занятий, конференций, семинаров, торжественных и иных официальных мероприятий, все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим.

3.8. Работники Академии обязаны соблюдать субординацию, и при возникновении конфликтной ситуации пытаться ее разрешить с соблюдением этических норм.

3.9. Работники Академии обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий должны стремиться к их конструктивному решению. Если работники не могут прийти к согласию, то одна из сторон вправе обратиться за разрешением ситуации к вышестоящему руководству или предпринять иные методы урегулирования конфликта в соответствии с локальными нормативными актами Академии.

3.10. При возникновении конфликтных ситуаций работники Академии не вправе переносить их обсуждение в информационное общественное пространство, в том числе социальные сети.

3.11. Совместная работа близких родственников, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного

из них другому, допускается только если это не нарушает законодательство Российской Федерации, а также при условии раскрытия данного обстоятельства в установленном локальными нормативными актами Академии порядке.

3.12. Работники Академии имеют право:

3.12.1 на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся, их представителей, контрагентов, иных лиц, взаимодействующих с работником при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей;

3.12.2 на неприкосновенность личной жизни, политических и личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках положений действующего законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Академии;

3.12.3 на защиту от необоснованной критики со стороны иных работников и обучающихся Академии.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. В случае нарушения Кодекса работник Академии несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором и локальными нормативными актами Академии.

4.2. Соблюдение (несоблюдение) работниками Академии положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, конкурса на замещение должностей, формировании кадрового резерва Академии для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении мер ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1 Настоящий Кодекс является локальным нормативным актом Академии и вводится в действие приказом ректора или иного уполномоченного лица Академии после согласования с Ученым советом Академии.

5.2 Все изменения и дополнения, вносимые в настоящий Кодекс, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.3 Значения слов в настоящем Кодексе соответствуют общепринятым, содержащимся в толковых словарях русского языка.

5.4 После принятия Кодекса (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция утрачивает силу.

5.5 Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Кодексе, регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Академии.